

# İnsan Kaynakları Yönetimi

Dr. Öğr. Üyesi Deniz GÜLMEZ

## E-DERS İZLENESİ

<b>Dersin Adı</b>	İnsan Kaynakları Yönetimi
<b>Üniversite Adresi/ Bilgileri</b>	Necmettin Erbakan Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü
<b>Dersin web sitesi</b>	<a href="https://eogrenme.erbakan.edu.tr">https://eogrenme.erbakan.edu.tr</a>
<b>Ders Kodu</b>	UÖTÖLY511
<b>Ders hakkında bilgi</b>	Bu ders, örgütlerin insana ilişkin bakış açılarını, insan kaynakları yönetimi ilkeleri, insan kaynakları yönetiminin işlevlerini tanıtmaktadır. Dersin amacı, öğrencilere insan kaynaklarını planlama, eğitimde insan kaynağını bulma ve seçme, insan kaynağını yetiştirme ve geliştirme ve mesleki gelişim konuları hakkında gerekli bilgi ve beceriyi kazandırmaktır.
<b>Süre</b>	14 Hafta
<b>Oryantasyon</b>	Tanıtım Toplantısı
<b>Sınav tarihleri ve yeri</b>	
<b>Eğitmen Biyografisi</b>	Dr. Öğr. Üyesi Deniz GÜLMEZ Necmettin Erbakan Üniversitesi- Eğitim Yönetimi Teftişi Planlaması ve Ekonomisi ABD (Doktora-2016) Pamukkale Üniversitesi- Eğitim Yönetimi Teftişi Planlaması ve Ekonomisi ABD (Yüksek Lisans-2012) Pamukkale Üniversitesi- Sınıf Öğretmenliği (Lisans-2009)
<b>Eğitmen hakkında iletişim bilgileri (tel, e-posta, biyografisi, ofis saatleri)</b>	Necmettin Erbakan Üniversitesi, Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, Meram Yerleşkesi, A Blok, Oda no: 349, 42090 Meram/Konya dderinbay@erbakan.edu.tr
<b>Ön koşullar/şartlar</b>	
<b>Nasıl çalışmalı?</b>	Ders izlencesi incelenmeli, her ders öncesi ilgili konu hakkında sistemde yer alan kaynaklardan bilgi edinilmeli, ders sonrası ödev ve performans görevleri zamanında yerine getirilmeli ve ders kaydı tekrar izlenmelidir.
<b>Yöntem ve Teknikler/Dersin İşleniş Biçimi</b>	Anlatım, görsel materyaller, soru-cevap ve tartışma yöntem/teknikleri kullanılacaktır. Canlı ders uygulamalarında yüz yüze ders yapılacaktır.

<b>Araç gereçler</b>	Bilgisayar veya internete erişimi sağlayacak ve kamerası olan diğer cihazlar kullanılacaktır.	
<b>Gerekli donanım</b>	Dersleri izlemek için bir bilgisayar, dinleme ve katılım için kulaklık, mikrofon ve hoparlör yeterlidir.	
<b>Katılım Beklentileri</b>	Öğrenciler derse görüntülü olarak katılarak her ders en az bir kez söz alarak ders öncesinde yaptıkları okumaları yansıtan yorumlar yapmalıdırlar, ödev ve performans görevleri zamanında teslim edilmelidir.	
<b>Kaynaklar</b> - Basılı - TV-Radyo - İnternet - Diğer	<ol style="list-style-type: none"> <li>Özdemir, M. (2018). Eğitim Örgütlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi. Ankara: Anı Yayıncılık.</li> <li>Açıklan, A. (2016). Çağdaş Örgütlerde İnsan Kaynağının Yönetimi. Ankara: Pegem Akademi.</li> <li>Google akademik ve çeşitli veri tabanları</li> <li>Sorumlu öğretim elemanı tarafından hazırlanan materyaller</li> </ol>	
<b>Çevrimiçi /İşbirliğini Destekleyen Etkinlikler</b>	Dersi almaktan olan öğrenciler arasında uzaktan (Zoom vb.) programlarla gerçekleştirilecek olan tematik toplantılar.	
<b>Seçenekli materyaller (çoklu zeka)</b>	Öğrenciler tarafından içinde bulunulan haftanın konusuna ilişkin olarak internet ortamında bulunacak olan makaleler ve videolar.	
<b>Diğer derslerle ilişkisi</b>	Bu ders, diğer tüm derslerde gereken bilimsel bakış açısını kazanmaya destek sağlayacak konular içermektedir.	
<b>Değerlendirme (çevrimiçi)</b>	Ders sırasında öğrencilere yöneltilen ve cevaplama başarısının not edildiği sorular. Dönem sonu araştırma ödevi.	
<b>Değerlendirme (yüz-yüze)</b>	Değerlendirmelerin tamamı çevrimiçi yapılacaktır.	
<b>Değerlendirme Kriterleri (her biri için ayrı)</b>	Dönem boyunca öğretim elemanı tarafından her bir öğrenciye yöneltilecek olan (dersten önce yapılması gereken okumalara ilişkin) sorulara yeterli düzeyde cevap verebilmek. Dönem sonu araştırma ödevini tamamlayabilmek.	
<b>Kazanımlar / Amaç, Hedef ve Davranışlar</b>	Genel	Bu ders, öğrencilere insana ilişkin bakış açılarını, insan kaynakları yönetimi ilkeleri, insan kaynakları yönetiminin işlevlerinin farkına varacak ve mevcut uygulamaları değerlendirebilecek ve yapılması gerekenler hakkında fikir yürütebilecektir.
	1.Hafta	Örgüt ve yönetime ilişkin bakış açılarını öğrenirler.
	2. Hafta	İnsan kaynağı kavramını anlarlar. Bu kavram hakkında tartışabilirler.
	3. Hafta	Personel yönetimi anlayışına hakim olurlar.
	4. Hafta	İnsan kaynakları yönetimi anlayışını bilirler. Personel yönetimi ile insan kaynakları yönetimi anlayışını karşılaştırabilirler.

	5. Hafta	İnsan kaynakları yönetimi ilkelerini öğrenirler ve mevcut durum ile değerlendirme yapabilirler.
	6. Hafta	İnsan kaynakları yönetimi işlevlerini bilirler.
	7. Hafta	İnsan kaynakları yönetimi işlevleri ve mevcut durum uygulamalarını kıyaslayabilirler.
	8. Hafta	Eğitim insan kaynakları yönetiminin amaçlarını öğrenirler.
	9. Hafta	İnsan kaynaklarını planlama sürecini ve planlamanın sağlayacağı faydaları bilirler.
	10. Hafta	Eğitimde insan kaynağını bulma ve seçme süreçleri hakkında bilgi sahibi olurlar.
	11. Hafta	Yetiştirme ve geliştirme kavramlarını öğrenirler. Bu kavramlara yönelik değerlendirme yapabilirler. İnsan kaynaklarının yetiştirme ve geliştirme faaliyetlerini öğrenirler.
	12. Hafta	Mesleki gelişim ve mesleki gelişim sağlama konusunda bilgi sahibi olurlar.
	13. Hafta	Performans yönetimi kavramını tanırlar. Eğitimde performans yönetimi sistemini ve bu sistemin amaçlarını öğrenirler.
	14. Hafta	Ders kapsamında kazanılan bilgilerin genel değerlendirilmesini yapabilirler.
<b>Kavramlar</b>		
<b>Haftalık plan ve konular</b>	1.Hafta	Örgüt ve yönetime ilişkin bakış açıları
	2.Hafta	İnsan kaynağı kavramının incelenmesi
	3.Hafta	Personel yönetimi anlayışı
	4.Hafta	İnsan kaynakları yönetimi anlayışı
	5.Hafta	İnsan kaynakları yönetimi ilkeleri
	6.Hafta	İnsan kaynakları yönetiminin işlevleri
	7.Hafta	İnsan kaynakları yönetiminin işlevleri
	8.Hafta	Eğitimde insan kaynakları yönetimi
	9.Hafta	İnsan kaynaklarını planlama
	10.Hafta	Eğitimde insan kaynağını bulma ve seçme
	11.Hafta	İnsan kaynağını yetiştirme ve geliştirme

	12.Hafta	Mesleki gelişim
	13.Hafta	Eğitimde performans yönetimi
	14.Hafta	Dersin değerlendirilmesi
<b>Sohbet</b>	İlk ve ilgili haftada bilgilendirme yapılacaktır.	
<b>Forum/Tartışma</b>	Tartışma konuları derslerde verilecektir.	
<b>Sıkça Sorulan Sorular</b>	Öğrencilerden gelen sorulara göre oluşturulacaktır.	
<b>Örnekler (test ve değerlendirme)</b>	İnsan kaynakları yönetimi ile personel yönetimi anlayışları arasındaki temel farklılıklar nelerdir? Bu farklılıkları eğitim kurumları açısından tartışınız? İnsan kaynakları yönetiminin işlevleri nelerdir? Sizce eğitim kurumları açısından bu işlevlerden en önemlisi hangisidir? Neden?	
<b>Telif Hakları</b>	Açık ders materyalleri, derslerle ilgili oluşturulan özgün ders materyalleri ve kaynaklar.	
<b>Grup çalışmaları için Konular</b>	İlgili haftalarda belirlenecektir.	
<b>Yorumlar ve anketler</b>	Her dersin sonunda öğrencilerin derse ilişkin değerlendirmeleri alınacaktır.	
<b>Kaynaklara ve Materyallere ulaşım bilgisi</b>	Öğretim elemanı tarafından oluşturulan materyallere uzaktan eğitim sistemi üzerinden ya da elektronik posta yolu ile, basılı materyallere ise Necmettin Erbakan Üniversitesi Kütüphanesinden ulaşılabilir.	